

BBC 人力資源大裁撤，工會展開罷工行動

研究發展部 副研究員 李彥 2011/7/28

在 BBC 執照費確認凍結之後，BBC 經營團隊開始縮編人力。首當其衝的，便是 BBC World Service 的人力將遭致部份裁撤。對此英國全國記者協會 (Members of the National Union of Journalists, NUJ) 在 7 月 15 日舉行一日罷工，抗議 BBC World Service 強制性的裁員。



NNJ 也對外表示，罷工行動未來將不排除擴及到節目製作。

BBC 對外發言表示對此行動感動失望。

NUJ：將醞釀第二次罷工

本次的罷工，影響的範圍有包括：包括 BBC 主頻道在 7 月 15 日（週五）上午的原訂的節目編播、BBC Radio 4 在上午 7 點的節目，比原訂節目晚一個小時播出。BBC Radio 5 Live 的節目主持人，也因此次罷工，而需找其他的主持人替代。



網頁照片：NUJ 罷工現場

就在罷工事件不久後，BBC 又宣佈將縮減數個秋季節目的宣傳計畫，主因原有與公關宣傳相關的職缺也遭縮減。BBC 內部該類職缺目前有 185 名，目前已縮減了 45 個職缺。45 個職缺中有 15 個是確認刪除職缺，其中 30 個職缺的工作則計畫讓其他自願的同仁擔任。

而回應 7 月 15 日的罷工事前，BBC 表示，產業界的行動並不能改變 BBC 必須藉由縮編人力，面對執照費被凍結的事實。但 NUJ 也回覆，協會預計會在 7

月 29 日醞釀第二次的罷工行動。

高階主管也可能面臨裁員潮

事實上，就在未任香港總督彭定康 (Christopher Francis Patten, Baron Patten of Barnes)，日前接任 BBC Trust 董事長一職後。彭在 7 月 6 日於倫敦皇家電視學會發表演說，並談到未來 4 年內英國公共廣電媒體的走向。



BBC Trust 新任董座彭定康

在演說中提到關於高階主管的人數及薪資比重過高的問題，並承諾將拿出具體改革方案。彭定康表示，BBC 在 2009 年共有 640 位高階主管，目前已裁撤逾 15%(約 96-100 人)，其目標希望在 2012 年能將裁撤的比例提升到 20%(約 128-130 人)，並嚴格判定高階主管的資格。

此外，未來經營團隊將停發紅利獎金，以全面節樽經費。此外，彭定康也認為，未來薪資認定機制也需更透明。未來 BBC 每年都會公佈薪資明細，民眾將能瞭解高經營團隊的薪資與一般員工的差異。根據 2011 年 3 月英國政府所頒布之公部門薪資規定，行政管理人員的最高薪資不能超過機構中階薪資的 20 倍。BBC 高階主管的最高薪資則為目前中階薪資的 17 倍，預估未來在 BBC 總經理 Mark Thompson 離職後，新任總經理的薪資也需維持該比例。

參考資料：

BBC journalists in one-day strike

<http://www.bbc.co.uk/news/entertainment-arts-14152795>

Defend jobs -Stop compulsory redundancies

<http://www.nuj.org.uk/files/BBCStrike/CR%20BBC%20update%201.pdf>

BBC PR to shed 45 roles

<http://www.broadcastnow.co.uk/news/people/bbc-pr-to-shed-45-roles/5030275.article>

The BBC – Old Values, New Technologies

http://www.bbc.co.uk/bbctrust/news/speeches/2011/rt_s_fleming.shtml

* PTS R&D
* PTS R&D